

Aggiungi un 30% di posti per le donne manager

di **Laura La Posta**

Tutti uomini al tavolo del consiglio d'amministrazione, tranne (sorpresa) due donne. Doppia sorpresa: le signore sono le più alte in grado, tanto che il decano esclama «Abbiamo due pre-

sidenti donne!». Non è fantascienza, ma il board della finanziaria Npl Spa (e le due manager sono la presidente del cda Matilde Carla Panzeri e del consiglio sindacale Rosalba Casiraghi). E la scena si ripeterà sempre più spesso, se andranno in porto le re-

visioni pro-donne avviate nei codici di autodisciplina in Gran Bretagna (da parte del Financial reporting council) e nel nostro Paese (ci sta lavorando Borsa italiana). A Londra, il Financial Times chiede di riservare alle donne almeno il 30% del cda, su base vo-

lontaria. Milano studia il da farsi. Intanto, le manager innescano performance migliori: +21% l'Ebit medio 2004-2008 delle quotate italiane con donne nei cda, secondo McKinsey. Benvenute davvero, se i risultati sono questi.